

СОГЛАСОВАНО
Отдел образования Невельского
городского округа
О.Д. Тен
28 сентября 2014г



УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «Детский сад №2
«Журавушка»

Е.А. Новикова
Приказ от 04 сентября 2014г
№115/1 - ОД



1. Анализ взаимодействия образовательного процесса	8
1.2. Анализ кадрового обеспечения	9
1.3. Анализ эффективности здоровьесберегающих мероприятий	10
1.4. Анализ организации работы с семьями воспитанников	12
2. Концепция программы развития МБДОУ «Детский сад №2 «Журавушка» г. Невельска	13
3. Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения	14
4. Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Журавушка» г. Невельска Сахалинской области	30
5. Перечень целевых индикаторов	31
6. МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ С ЦЕЛЬЮ МИНИМИЗАЦИИ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ	32
7. Финансовый план Программы	33

Рассмотрено на заседании педагогического совета протокол №2 от 29 сентября 2014г

Рассмотрено на заседании Управляющего совета №1 от 30 сентября 2014г

Оглавление

1. Паспорт Программы Развития на 2014-2020 г.	3
2. Информационная справка о деятельности МБДОУ «детский сад №2 «Журавушка» г. Невельска Сахалинской области за последние три года.	6
3. Проблемный анализ состояния МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска	8
3.1. Анализ воспитательно - образовательного процесса.	8
3.2. Анализ кадрового обеспечения.	9
3.3. Анализ состояния здоровья воспитанников.	10
3.4. Анализ организации работы с семьями воспитанников.	12
4. Концепция программы развития МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска.	13
5. Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения.	14
6. Управление программой.....	31
Перечень целевых индикаторов программы	32
МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ С ЦЕЛЬЮ МИНИМИЗАЦИИ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ.....	33
Финансовый план Программы.....	34

I. Паспорт Программы Развития на 2015-2020 г.

Полное наименование Программы	Программа развития МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска на 2015-2020г.
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция РФ 2. Федеральный закон от 21.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации") 3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». 4. СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №26). 5. Конвенция о правах ребенка 6. Муниципальная программа «Развитие образования в муниципальном образовании «Невельский городской округ» на 2015 - 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Невельского городского округа от 17.06.2014г. № 615) <p>Устав МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка»</p>
Период и этапы реализации Программы	<p>1 этап - аналитический (2015 – 2016 учебный год);</p> <p>2 этап - этап реализации (2016– 2019 учебные года);</p> <p>этап - заключительный (2019 – 2020 учебный год)</p>
Цель Программы	Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное дошкольное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.
Основные задачи, мероприятия Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1.Повышение качества воспитания и образования в ДОУ. 2.Создание условий для динамичного и эффективного развития кадрового потенциала ДОУ. 3.Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей. 4.Создание условий для обеспечения психолого - педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления

	здоровья детей.
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> • Удельный вес численности выпускников, освоивших программу дошкольного образования составит 99%; • Удельный вес численности выпускников, успевающих на начальном этапе обучения составит не менее 95%; • Увеличение доли детей, получающих дополнительные образовательные услуги до 25%; • Увеличение доли детей, участвующих в мероприятиях, конкурсах разных уровней до 50%; • Доля детей, пропускающих детский сад без причины, уменьшится до 10%; • Количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком уменьшится до 10 дней. • Удельный вес численности педагогов, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС ДО достигнет 100%. • Доля педагогов, имеющих награды и поощрения муниципального и регионального уровней увеличится на 20%. • Доля педагогов, представивших опыт работы через мастер-классы, форумы и другие мероприятия на муниципальном уровне увеличится на 50%. • Доля педагогов, обобщивших свой опыт работы на муниципальном уровне увеличится на 30%. • Удельный вес педагогических работников прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОУ. • Уровень укомплектованности ДОУ педагогическими кадрами. • Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов ДОУ. • Доля педагогов, владеющих информационными технологиями достигнет 100%. • Увеличится уровень укомплектованности педагогическими кадрами до 100 %; • Увеличится удельный вес педагогических работников с высшим образованием до 45 %; • Доля выполненных предписаний Роспотребнадзора составит 100%. • Доля выполненных предписаний Госпотребнадзора составит 100 %. <p>Процент соответствия оснащения материально –</p>

	<p>технической развивающей среды требованиям ФГОС ДО составит 100 %.</p> <ul style="list-style-type: none"> Доля родителей, принимающих активное участие в воспитательно - образовательном процессе составит 67 %. <p>Доля родителей удовлетворенных качеством услуг предоставляемых ДОУ составит 100 %.</p>
Разработчики Программы	<p>Е.А. Новикова – заведующий ДОУ А.Д. Бородай – зам зав ВМР А.Н. Смирнова – воспитатель ДОУ Л.Ю. Окунева – воспитатель ДОУ Г.И. Пономарева – председатель Первичной профсоюзной организацией Е.Е. Галушко – председатель Управляющего совета</p>
ФИО, должность, телефон руководителя Программы	<p>Е.А. Новикова заведующий ДОУ, 8/42436/61962</p>
Система организации контроля выполнения Программы	<ul style="list-style-type: none"> Администрация МБДОУ «Детский сад № 11 «Аленький цветочек» г. Невельска. <p>Ежегодное обсуждение результатов реализации программы на итоговом педагогическом совете.</p> <p>Результаты контроля ежегодно публикуются на сайте детского сада.</p> <p>Отдел образования администрации Невельского городского округа - предоставление ежегодного отчета о реализации программы.</p>

2. Информационная справка о деятельности МБДОУ «детский сад №2 «Журавушка» г. Невельска Сахалинской области за последние три года.

Адрес учреждения: 694740, Сахалинская область, г.Невельск, ул. Школьная, д.5,

Телефон: 8 /42436/6-19-62.

Электронная почта: zhuravushka2@mail.ru

МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска был открыт в 1986 году. Детский сад состоит из одного корпуса двухэтажного типового здания. Количество мест -

240. Количество групп: 12

- раннего возраста (от 1 года до 3 лет) – 2
- группы; - дошкольных (от 3 до 7 лет) – 9.

Режим работы МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска - 12 часов. Детский сад работает 5 дней в неделю, суббота, воскресенье - выходные дни. В Детский сад принимаются дети в возрасте от 1 года до 7 лет.

Учредитель МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска - Администрация Невельского городского округа Сахалинской области.

Руководитель вышестоящего органа управления образования: Тен Ольга Дюнсуевна.

Руководитель учреждения: Новикова Екатерина Александровна.

Управление МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» и на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией № 67 – ДС от 13 апреля 2015 года, серия 65Л01 № 0000190.

Руководство МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» осуществляется в соответствии с Уставом дошкольного учреждения и законодательством Российской Федерации.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» выполняет свои функции в соответствии с должностной инструкцией.

В МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» соблюдается исполнительская и финансовая дисциплина: - имеется номенклатура дел; - регистрируется входящая и исходящая документация;

- осуществляется работа по изучению и реализации нормативных документов (приказов, инструкций);
- распределены обязанности между руководителями;
- обеспечивается целевое расходование средств, предусмотренных сметой; - имеются данные о последней инвентаризации материальных ценностей.

В МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» имеется нормативно-правовая документация, регулирующая деятельность образовательного процесса:

- Устав МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска.
- Договоры между родителями (законными представителями) и МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска.
- Договоры с общественными организациями.

Документация ведется в соответствии с Перечнем документации дошкольного образовательного учреждения, соблюдаются правила охраны труда и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.

Основными формами координации деятельности аппарата МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска являются информированность, проработка приказов, распределение функциональных обязанностей, внутриучрежденческий контроль, который осуществляется в соответствии с Положением о внутреннем контроле и перспективным планом контроля.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска размещено в типовом здании, имеется водопровод, канализация. Все групповые помещения функционируют с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей. Организация предметно-развивающей среды направлена на всестороннее развитие личности ребенка – дошкольника. В образовательной работе с детьми используется мультимедийное оборудование.

На прилегающей территории МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска расположены индивидуальные групповые площадки, хозяйственные постройки, насаждения, защищающие места для прогулок детей от автомагистралей. Все игровые площадки оборудованы современным игровым материалом, малыми архитектурными формами. Имеются крытые веранды для прогулок в непогоду. В теплый период года организуется эколого-развивающий комплекс: огород, цветники, клумбы на групповых участках. В холодное время года осуществляется системная подкормка зимующих птиц; постройки из снега.

Развивающая предметная среда в МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, отвечают необходимым требованиям безопасности и в целом создают оптимально-насыщенную, целостную многофункциональную среду. Оборудование и оснащение зон в группах позволяют детям заниматься играми и познавательной деятельностью. В детском саду имеется кабинет заведующего, методический кабинет, музыкальный и спортзал, музей.

Материальная база детского сада находится в удовлетворительном состоянии. За текущий год проводился косметический ремонт коридора на 1 этаже, тамбуров. Отремонтировали крыльцо на центральном входе и покрасили игровое оборудование на прогулочных площадках.

Состояние учебно-методической базы улучшилось. По плану финансовохозяйственной деятельности на 2014г. от 09.01.2014г. сумма субвенций на приобретение учебно – наглядных материалов, пособий и оборудования составляет **1400,000** рублей.

- Приобретена компьютерная техника на сумму 450,000 руб.
- Игровое оборудование на сумму 500,000 руб.
- канцелярских товаров на сумму - 320,000.
- учебно-наглядных пособий на сумму 37.000 руб.
- КПК по ФГОС ДО - 80,000
- Израсходовано на услуги Интернета – 93,000 руб.

3. Проблемный анализ состояния МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавуша» г. Невельска

Главная цель разработанной программы – повышение качества воспитания и образования детей, то есть полное удовлетворение социального заказа на образовательные услуги в отношении детей дошкольного возраста.

3.1. Анализ воспитательно - образовательного процесса.

В настоящее время учебно-воспитательный процесс в детском саду осуществляется по основной образовательной программе принятой на педагогическом совете (протокол №1 от 26.08.2014г. приказ № 114/1 - ОД). Образовательная программа дошкольного образования направлена на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учётом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижение детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфических для детей дошкольного возраста видов деятельности.

Ключевой задачей педагогического коллектива является получение качественного образования воспитанниками ДОУ. На качество образования влияет единые требования обучения и воспитания детей, преемственность между дошкольным и школьным образованием, а также квалификация педагогов.

Воспитатели используют современные формы организации образовательного процесса: фронтальные, индивидуально-подгрупповые, интегрированные и комплексные занятия. С детьми проводится опытно-исследовательская и проектная деятельность.

Сетка организованной образовательной деятельности составлена с учетом психофизиологических возможностей детей. При составлении расписания занятий соблюдены нормы учебной нагрузки согласно требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13. В детском саду реализуются современные образовательные технологии:

- Игровые

- Здоровьесберегающие
- Развивающие
- Экспериментирование
- Проектные
- Проблемные
- Коммуникативные
- Средовый метод

Реализация данных технологий осуществляется педагогами, как во время занятий, так и в процессе совместной деятельности детей и взрослых.

На следующий учебный год планируем расширить работу по внедрению и реализации педагогами и специалистами природосообразных образовательных технологий, необходимых для личностного становления дошкольника в условиях требований ФГОС ДО.

Функционирует сайт нашего детского сада. На сайте созданы разделы «Горячая линия», «Дидактический материал», «Методическая работа», «Нормативно-правовые документы», «Наша фотогалерея» и др.

Итоги уровня освоения образовательной программы детьми за 2013-2014 уч. год

Образовательные области	2013-2014 год
Здоровье	97 %
Физическая культура	97 %
Социализация	94%
Труд	93 %
Безопасность	97 %
Познание	94 %
Коммуникация	95%
Чтение худ. литературы	94%
Художественное творчество	95%
Музыка	95%
Уровень освоения программы	96%

По итогам 2013/2014 учебного года 96% воспитанников усвоили программу детского сада. Опираясь на результаты диагностики, можно сказать, что программа освоена с учетом возрастных требований.

Количество выпускников в 2013/2014 учебном году составило 22 ребенка. Почти все выпускники (96 %) являются зрелыми и готовыми для поступления в школу.

3.2. Анализ кадрового обеспечения.

Состав педагогического коллектива – это педагогические работники, имеющие специальные педагогические и психологические знания, владеющие современными методиками, использующие творческие подходы, направленные на развитие личности ребенка-дошкольника.

Всего в 2013 – 2014 учебном году в ДООУ работало 30 педагогических работников. Из них: 2 - музыкальный руководитель, 1 - инструктор по физической культуре, 24 воспитателей, учитель – логопед – 2, педагог – психолог – 1.

Возрастной состав:

Молодых специалистов – 1,

до 35 лет – 4 чел,

от 35-40лет – 5 чел

от 40-50 лет - 5 чел,

от 50-60 лет – 9 чел,

Образовательный уровень:

Высшее образование 6 чел-20%

среднее специальное - 19чел- 63%,

обучаются заочно - 4 чел – 13%,

Педагогический стаж:

0-5 – 1 – 3%

5 – 10 – 3 - 10%

10-20 – 6 – 20%

20 лет и выше – 19 – 63%

Профессиональный уровень педагогов:

Высшая категория – 5 – 16%

Квалификационная категория – 8 – 26%

Соответствие занимаемой должности – 723%

Вместе с тем в детском саду организована методическая поддержка педкадров в межкурсовой и межаттестационный период.

С педагогами проводятся консультации, семинары и круглые столы на которых мы не только изучаем нормативную базу, но и знакомимся с опытом работы, обсуждаем публикации о введении и реализации ФГОС дошкольного образования в других регионах.

Педагоги МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Наш детский сад является активным участником различных районных и областных конкурсов.

3.3. Анализ состояния здоровья воспитанников.

Распределение детей по группам здоровья:

№	Группа здоровья	Количество детей		
		2012 г.	2013 г.	2014 г.
1	первая группа	220 детей	221 детей	215 детей
2	вторая группа	10 детей	8 детей	15 детей

3	третья группа	10 детей	10 детей	10 детей
---	---------------	----------	----------	----------

Осмотры детей узкими специалистами проводятся ежегодно. В 2014 году медосмотр был в апреле месяце. Подлежало медицинскому осмотру 240 ребенка. Фактически осмотрено 231 детей. По результатам медосмотра у нас:

- 215 ребенок - 1 группа здоровья
- 15 детей – 2 группа здоровья
- 10 детей – имеют 3 группу здоровья

По сравнению с предыдущим годом число детей с III группой здоровья не уменьшилось.

В результате осмотра выявлены следующие отклонения в развитии детей:

- нарушение речи – 5 - нарушение опорно – двигательного аппарата – 1 - ребенок – инвалид – 1

- задержка речевого развития – 2

- заикание – 1 - невралгия - 1

- стоматологические отклонения – 57

Детей с нарушениями слуха, интеллекта, туб. инфицированных – не выявлено.

Количество случаев заболеваемости:

За период с 01.09.2013 г. по 31.05.2014 года т.е. за 9 месяцев - зарегистрировано 253 случаев заболеваний.

- Ранний возраст - 75 случая
- Дошкольный возраст – 178 случаев

По результатам анализа видно, что сохраняется достаточно высокий уровень заболеваемости детей, не снижается количество часто и длительно болеющих детей.

Необходимо составить и в 2014-2015 учебном году реализовать комплексные индивидуальные оздоровительные программы, по созданию в группах благоприятной обстановки, учитывающей потребности и особенности каждого ребенка. О ходе реализации этих программ медицинскому и педагогическому персоналу систематически отчитываться на педагогических совещаниях ДОО. Для снижения уровня заболеваемости и с целью оздоровления детей проводится постоянная санитарно-просветительная работа среди родителей, воспитанников и сотрудников детского сада.

В каждой группе оформлены уголки здоровья для родителей на различные темы в зависимости от сезона, проводятся выступления на родительских собраниях, индивидуальные беседы по пропаганде здорового образа жизни, профилактике ОКЗ, ОРЗ, гриппа, туберкулеза, бытового и дорожного травматизма.

Ежеквартально результаты обследования детей на просмотрах и анализ заболеваемости обсуждается на педагогических советах. Выпущены санбюллетени «Профилактика ОРВИ и гриппа», «Осторожно, клещ», «Всемирная неделя иммунизации», «Как защитить любимого человека»- памятка для родителей, дидактические плакаты «Каждому занятию - свое дело». Проведены индивидуальные консультации для родителей по адаптации детей в дошкольном учреждении, вопросам иммунизации и др.

Питание детей осуществлялось согласно требованиям Сан Пин 2.4.1. 3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», включало в себя основные принципы: - строгое соблюдение времени и интервалов между кормлениями; - количество приемов пищи 5 раз в день:

В детском саду имеется примерное 10-дневное меню, заверенное заведующей, проверенное Роспотребнадзором, технологические карты на приготовление каждого блюда.

Для ежедневного составления меню-раскладки имеются все необходимые таблицы:

- нормы питания с учётом возраста;
- потери пищевых продуктов при холодной и тепловой обработке;
- выход блюд;
- сроки и способы хранения продуктов.

Закладка продуктов для приготовления еды осуществляется в присутствии медицинской сестры. Еда готовится в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами. Приготовление пищи проводится по технологическим картам.

Проводился постоянный контроль за санитарным состоянием пищеблока, отбором суточной пробы, маркировкой посуды, условиями хранения, сроками реализации, доброкачественностью продуктов, их закладкой и обработкой, вкусовыми качествами, особый контроль за обработкой птицепродукции (яиц).

Выдача готовой пищи разрешается медицинским работником после снятой пробы. Ежедневно проводится витаминизация третьего блюда. Недостающие продукты всегда компенсируются равноценными.

3.4. Анализ организации работы с семьями воспитанников.

В 2013-2014 учебном году численность воспитанников МБДОУ «Детский сад № 11 «Аленький цветочек» г. Невельска составляет 124 воспитанника.

- Число многодетных семей -из них полных – 11, неполных – 0
- Число детей из многодетных семей - 19 - Число детей из неполных семей - 19 - Число детей-инвалидов - 3

- Число детей с ослабленным здоровьем - 10
- Число детей, родители которых пенсионеры - 0
- Число детей из малообеспеченных семей - 31
- Число детей из социально неблагополучных семей - 2
- Число детей из семьи СОП – 4

Контингент воспитанников социально благополучный. Преобладают дети из полных семей.

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию детей в тесном контакте с семьёй. Педагоги убеждены в том, что основное воздействие на развитие ребёнка всегда будет оказывать не детский сад, не школа, а прежде всего родители, семья. Главная цель работы педагогов с семьёй психолого-педагогическое просвещение, оказание помощи в воспитании детей, профилактика нарушений в детско-родительских

отношениях. Педагоги используют разнообразные формы вовлечения семьи в образовательный процесс.

С целью изучения уровня удовлетворенности родителей образовательными услугами, в мае 2014 года проведено анкетирование. На вопросы анкеты ответили 187 родителей.

Наименование вопроса	Результаты в %		
	Да	Нет	Трудно сказать
1. Удовлетворены ли Вы качеством организации воспитательно - образовательного процесса	95%	-	5%
2. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников	76%	4%	19%
3. Удовлетворены ли Вы качеством организации питания	89%	4%	7%

Проблемное поле:

Проведенный анализ позволил выявить ряд проблем, решение которых будет способствовать созданию условий, соответствующих современным требованиям к безопасному и комфортному нахождению детей в образовательных учреждениях, а именно:

1. Согласно требованиям Сан Пин 2.4.1. 3049-13 «Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» необходимо на территории хозяйственной зоны оборудовать место для сушки постельных принадлежностей и чистке ковров.

2. По проекту в МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска

на первом этаже расположен бассейн, который в данный момент не функционирует из-за несоответствия требованиям Сан Пин, необходимо реконструировать уровень фильтрации воды.

3. Спортивный участок не оснащен спортивным оборудованием: гимнастическое бревно, турник, шведская лестница, футбольные ворота, оборудование для метания в цель и т.д.

4. Учителей – логопедов - 2

5. Содержание предметно - развивающей среды в группах недостаточно отвечает требованиям ФГОС ДО и потребностям современных детей.

6. Наличие родителей (законных представителей) с потребительским отношением к процессу образования, воспитания и развития их детей, с пассивным отношением к участию в интерактивных мероприятиях, в управлении МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска.

Решение большинства вышеуказанных проблем возможно за счет выполнения основных мероприятий настоящей Программы.

4. Концепция программы развития МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска.

Учитывая актуальность реформирования Российского образования, изменения и совершенствования содержания образования, форм и методов обучения, деятельность

ДОУ направлена в первую очередь на повышение качества образования, доступность и эффективность.

В качестве основных ориентиров, определяющих качество современного дошкольного образования, выступают следующие: удовлетворение потребности семьи и ребенка в услугах дошкольного образовательного учреждения; благополучие ребенка в детском саду; сохранение и необходимая коррекция его здоровья; выбор учреждением образовательной программы и ее научно-методическое обеспечение.

Наше образовательное учреждение стремится соответствовать постоянно изменяющимся условиям внешней среды, поддерживать свою конкурентоспособность, привлекая к мероприятиям ДОУ различные социальные институты. **Целью** программы развития на период до 2020 года является:

Создание в детском саду системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе в условиях интеграции усилий семьи и детского сада.

Основными **задачами** развития выступают:

1. Повышение качества воспитания и образования в ДОУ.
2. Создание условий для динамичного и эффективного развития кадрового потенциала ДОУ.
3. Создание современных комфортных условий для эффективного и безопасного обучения и воспитания детей.
4. Создание условий для обеспечения психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.

Цели и задачи Программы взаимосвязаны с целями и

задачами муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Невельский городской округ» на 2015-2020 годы».

5. Стратегия развития дошкольного образовательного учреждения.

Стратегия развития МБДОУ «Детский сад №2 «Журавушка» рассчитана на период до 2020 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений:

1. «Качество образования»,
2. «Здоровое поколение»,
3. «Сотрудничество»

Все направления взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.

**Перечень мероприятий
Программы Развития МБДОУ «Детский сад № 2
«Журавушка» г. Невельска на 2015 - 2020 годы»**

Направления работы	Система мероприятий	срок	ответственный	финансирование
I. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ВОСПИТАНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ В ДОУ				
аналитический этап /2015 – 2016 год/				
Совершенствование образовательной программы (в соответствии с ФГОС ДО)	Организация работы творческой группы по корректировке основной образовательной Программы	2015	Администрация	Без финансирования
Приведение в соответствие с современными нормативно-правового, технического, кадрового, компонентов обеспечения деятельности материально-финансового, мотивационного ресурсного образовательной	Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию программы развития;	постоянно	Администрация	Без финансирования
	разработка проекта обновления учебноматериальной базы	2015	Администрация	
	образовательной деятельности.	2015	Администрация	

<p>Ориентация педагогов на использование инновационных программ и технологий.</p> <p>Разработка методического сопровождения по внедрению проектной деятельности и интегрированного подхода к организации образовательного процесса.</p>	<p>Разработка комплекта методических материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Проектная деятельность» • «Портфолио дошкольника» • «Портфолио педагога» <p>-Консультации и итоговые педсоветы, направленные на умение работать с проектами.</p> <p>-Разработка и уточнение методических рекомендаций по планированию и проведению интегрированных занятий.</p>	2015-2016	Администрация, все педагоги	Без финансирования
---	---	-----------	-----------------------------	--------------------

Создание условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе образовательной деятельности.	<p>-повышение квалификации педагогов;</p> <p>- оснащение образовательной среды ДОУ компьютерным и мультимедийным оборудованием.</p>	2015-2016	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования
---	---	-----------	-----------------------------	----------------------------------

этап реализации /2016-2019 годы/

<p>Совершенствование образовательной деятельности через овладение современными технологиями,обеспечивающими целостное развитие ребенка</p>	<p>- использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий (изучение, внедрение, реализация в соответствии с ФГОС ДО);</p> <p>-выявление и формирование приоритетного направления воспитательной работы в группе.</p>	2016-2018	Заведующий, Воспитатели	Без финансирования
--	---	-----------	-------------------------	--------------------

Обновление предметно - развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования достижению новых образовательных результатов.	-оборудование образовательной среды детского сада развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми развивающей направленности; -пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Постоянно по мере финансирования	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования
Повышение эффективности обучения, формирование целостности восприятия изучаемого материала за счет применения ИКТ в образовательной деятельности	-Приобретение программного обеспечения, компьютерной техники. -Активное применение ИКТ в образовательной деятельности.	По мере финансирования	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования
Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования	-курсовая подготовка педагогов; -участие в работе РМО; -транслирование опыта работы через участие в конкурсах, публикацию на сайте детского сада; -введение портфолио педагога - как	постоянно	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования

	инструмента отслеживания уровня повышения профессионального мастерства и творческого роста			
заключительный этап /2019 – 2020 год/				
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей новое качество образования	-Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий (система контроля); -Анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования, внесение необходимых корректив в планы	В течение всего периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования

	образовательной деятельности;			
Определение новых направлений развития	-проведение проблемно-ориентированного анализа деятельности детского сада по реализации Программы развития. -Публикация результатов и итогового заключения о реализации Программы развития (открытый информационно-аналитический доклад, сайт МБДОУ «Детский сад №11 «Аленький цветочек»).	2020 г.	Администрация, все педагоги	Без финансирования
II. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ДИНАМИЧНОГО И ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ДОУ.				
аналитический этап /2015 – 2016 год/				
Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ, прогнозирование потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы.	- проведение мониторинга педагогических кадров; - составление прогноза потребности в педагогических кадрах до 2020 года;	2015 – 2016	Администрация	Без финансирования
Разработка диагностических карт профессионального мастерства и определение личных потребностей сотрудников в обучении. Проведение самоанализа	- определение уровня профессионального мастерства педагогов и потребностей в обучении; - методические рекомендации.	2015 – 2016	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Привлечение в ДОУ молодых	- создание необходимых условий	2015 – 2016	Администрация	Без

кадров.	(материально-технических, финансово-экономических, нормативных) для привлечения молодых кадров			финансирования
Создание перспективного плана повышения квалификации педагогов	- изучение необходимой потребности в курсовой подготовке педагогов; - составление (корректировка) плана графика курсовой подготовки педагогов на 2015-2020 гг.	2015 – 2016	Администрация	Без финансирования
Подготовка и сопровождение аттестации педагогических работников	- сбор необходимой информации; - методические рекомендации по составлению портфолио и подготовке необходимых документов; - транслирование передового опыта и обобщение опыта работы через участие в конкурсах, РМО и публикацию на сайте ДОУ;	2015 – 2016	Администрация	Без финансирования
этап реализации /2016-2019 годы/				
Создание условий для использования педагогами информационнокоммуникативных технологий в образовательном процессе. Организация обучения всех педагогов основам компьютерной грамотности.	Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий (система контроля;	2015 – 2016	Администрация, все педагоги	Без финансирования

Обобщение и трансляция передового педагогического опыта. профессиональные смотры конкурсы.	- сбор необходимой информации; - методические рекомендации по подготовке необходимых документов для обобщения опыта работы; -повышение квалификации педагогов; -участие в работе РМО;	2015 – 2016	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Проведение	Комплекс методических мероприятий для	2015 – 2016	Администрация,	Без
тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагога	педагогов направленных на усиление их коммуникативных возможностей		все педагоги	финансирования
заключительный этап /2019 – 2020 год/				
Представление и награждение лучших работников ДОУ государственными, муниципальными и отраслевыми наградами и знаками отличия	Отслеживание эффективности и динамичности развития педагогического потенциала каждого педагога.	2019 – 2020	Администрация, все педагоги	Без финансирования
III. СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ КОМФОРТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО И БЕЗОПАСНОГО ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ.				
Создание условий для оптимизации деятельности по сохранению и укреплению здоровья детей в детском саду, пропаганде ЗОЖ среди воспитанников их родителей	-Разработка системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижение заболеваемости воспитанников (Программа «Здоровое поколение»)	2015	Администрация, все педагоги	Без финансирования
этап реализации /2016-2019 годы/				

Реализация системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости воспитанников	интеграция здоровьесберегающих технологий в образовательные области (интегрирование их в различные виды самостоятельной детской деятельности и совместной деятельности с педагогами). -использование разнообразных форм организации двигательной активности детей;	2016-2019	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Укрепление материально-технической базы детского сада, совершенствование предметноразвивающей среды всех помещений детского сада с позиции здоровьесбережения.	Приведение в соответствие с требованиями СанПиН и пожарной безопасности территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения: -приобретение тренажеров и детского спортивного оборудования для	по мере финансирования	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования

	физкультурного зала;			
Повышение профессионального уровня всех категорий работников по вопросам охраны жизни и здоровья детей;	-Постоянно действующий семинар: «Здоровьесберегающие технологии, их применение в рамках ФГОС ДО»	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Повышение педагогического мастерства в вопросах организации двигательной деятельности детей	-комплекс методических мероприятий (РМО, семинары –практикумы, открытые занятия и др.) по организации двигательной деятельности детей и занятий физической культурой	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования

Пропаганда среди семей воспитанников активной позиции по отношению к спорту и физическому воспитанию	-совместные спортивные мероприятия (праздники, походы, экскурсии и пр.) -организация консультативной помощи (на родительских собраниях, наглядная информация, фоторепортажи с различных мероприятий и пр.) -пополнение материалами на сайте детского сада страницы "Здоровые дети – в здоровой семье".	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования
заключительный этап /2019 – 2020 гг./				
Комплексная оценка эффективности здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ	-Анализ эффективности мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов и родителей в воспитании здорового и физически развитого ребенка (Публикация ежегодного публичного доклада руководителя на сайте МБДОУ «Детский сад №11 «Аленький цветочек»)	2019 – 2020 гг.	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Транслирование опыта работы дошкольного учреждения в вопросах приобщения детей и взрослых к культуре здоровья	-проектная деятельность; -публикации о мероприятиях на сайте детского сада; - представление передового опыта и	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования
	обобщение опыта работы через участие в конкурсах, РМО.			
Анализ работы по развитию материально-технической базы детского сада, совершенствованию предметно-развивающей среды всех помещений ДОУ с позиции здоровьесбережения	- проведение мониторинга оснащения предметно – развивающей среды групп и образовательного пространства ДОУ;	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	В рамках текущего финансирования

IV. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПСИХОЛОГО - ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬИ И ПОВЫШЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТИ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) В ВОПРОСАХ РАЗВИТИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ, ОХРАНЫ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ ДЕТЕЙ.

аналитический этап /2015 – 2016 гг./

Оценка актуального состояния работы с родителями (законными представителями),	-Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых детским садом. -Система контрольных мероприятий (внутрисадовый контроль).	2015(апрель, май)	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Анализ условий, необходимых для совершенствования системы взаимодействия с родителями.	-совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с действующим законодательством; - разработка совместных планов, проектов.	2015	Администрация, все педагоги	Без финансирования

этап реализации/2016-2019 годы/

Развитие разнообразных, эмоционально-насыщенных способов вовлечения родителей в жизнь детского сада.	-Разработка и реализация совместных планов, проектов. -Внедрение активных форм работы с семьей (мастер – классы, круглые столы, семинарыпрактикумы, консультации) -проведение общих и групповых родительских собраний по актуальным	2016 - 2019	Администрация, все педагоги	Без финансирования
--	---	-------------	-----------------------------	--------------------

	вопросам воспитания и образования детей - Организация совместных мероприятий : праздники и досуги, дни здоровья, выставки – конкурсы и пр. -Оформление информационных стендов для родителей в группах и внесение на сайт образовательного учреждения информационного материала на актуальные темы			
Транслирование передового опыта семейного воспитания	-Выступления на родительских собраниях; -круглые столы; -размещение публикаций на информационных стендах и сайте.	2016 - 2019	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Привлечение родительской общественности к реализации Программы развития и усиление роли родителей при решении важнейших вопросов обеспечения образовательного процесса	- Учредительский совет; -групповые родительские комитеты.	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Создание положительного имиджа ДОУ (рекламная деятельность)	-Обновление стендов по информированию родителей о деятельности детского сада. -Дни открытых дверей (экскурсия по детскому саду; просмотр открытых занятий; досугов). -Ведение личного сайта детского сада.	В течение всего отчетного периода	Администрация, все педагоги	Без финансирования
заключительный этап /2019 - 2020 гг./				
Оценка эффективности и совершенствование инновационной модели взаимодействия с родителями	-анализ реализации совместных планов, программы (в ежегодном публичном докладе руководителя); -внесение необходимых корректив.	Ежегодно	Администрация, все педагоги	Без финансирования

Мониторинг престижности дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми дошкольного возраста	Мониторинговые исследования степени удовлетворенности заинтересованного населения качеством образовательных услуг, предоставляемых детским садом (анкетирование, опросы на личном сайте детского сада)	2020	Администрация, все педагоги	Без финансирования
Поддерживание положительного имиджа детского сада, обеспечение возможности для транслирования передового педагогического опыта сотрудников ДОУ	-Обобщение перспективного педагогического опыта по взаимодействию с семьями воспитанников; -транслирование положительного опыта семейного воспитания и опыта взаимодействия с родителями на разном уровне.	2020	Администрация, все педагоги	Без финансирования

Приложение № 2
к Программе Развития МБДОУ «Детский сад № 2
«Журавушка» г. Невельска на 2015 - 2020 годы»

Целевые индикаторы и показатели реализации Программы развития МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» г. Невельска на 2015 – 2020 гг.

№	Целевые показатели	Базовое значение 2014 года	Значение показателя по годам					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Создание условий для доступного, качественного образования и полноценного психофизического, коммуникативного, познавательного, социально-личностного становления и развития личности дошкольника							
1.1.	- Удельный вес численности выпускников, освоивших программу дошкольного образования.	90 %	98%	99 %	99%	99 %	99 %	99%
1.2.	- Удельный вес численности выпускников, успевающих на начальном этапе обучения.	85%	88 %	88%	90 %	92%	92%	94%
1.3.	- Доля детей, получающих дополнительные образовательные услуги.	0%	0 %	0 %	20 %	20 %	22 %	25 %
1.4.	Доля детей, участвующих в мероприятиях, конкурсах разных уровней.	24%	29 %	35 %	41 %	45 %	47 %	50 %
1.5.	Доля детей, пропускающих детский сад без причины.	20%	20 %	18 %	15 %	12 %	10 %	10 %

1.6.	Количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком.	16 дн.	15 дн.	14 дн.	14дн.	14дн.	13дн.	13дн.
2	Совершенствование работы в рамках повышения профессионального опыта педагогов.							
2.1.	Удельный вес численности педагогов, прошедших повышение квалификации для работы по ФГОС ДО.	60%	65 %	70 %	75 %	80 %	85 %	100 %

2.2.	Доля педагогов, имеющих награды и поощрения муниципального и регионального уровней.	60%	62 %	64%	66%	68 %	70%	72 %
2.3.	Доля педагогов, представивших опыт работы через мастер-классы, форумы и другие мероприятия на муниципальном уровне.	35%	40%	45%	50%	55%	60%	65%
2.4.	Доля педагогов, владеющих информационными технологиями.	20%	22%	22 %	24%	24%	26%	28%
2.5.	Количество специалистов, привлеченных в ДОУ.	0%	1%	1 %	2%	2 %	2%	3 %
2.6.	Удельный вес педагогических работников с высшим образованием.	16%	16%	17%	17%	18%	18%	18%

	<p>- Доля педагогов, обобщивших свой опыт работы на муниципальном уровне.</p> <p>- Удельный вес педагогических работников прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников ДОУ. - Уровень укомплектованности ДОУ педагогическими кадрами.</p> <p>Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов ДОУ.</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

3	Создание безопасной и комфортной материально - технической развивающей среды для внедрения ФГОС ДО:							
3.1.	Доля выполненных предписаний Роспотребнадзора.	90%	90 %	95 %	98%	98%	98 %	98 %
3.2.	Доля выполненных предписаний Госпожнадзора.	100%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
3.3.	Процент соответствия оснащения материально - технической развивающей среды требованиям ФГОС ДО	60%	65%	70%	80%	85 %	90 %	100 %
4.	Развитие партнерских отношений с семьей:							

4.1.	Доля родителей, принимающих активное участие в воспитательнообразовательном процессе.	48 %	50 %	57 %	60 %	62 %	65 %	67 %
4.2.	Доля родителей удовлетворенных качеством услуг предоставляемых ДОУ.	95 %	95 %	97 %	98 %	98 %	100 %	100 %

6. Управление программой

Заказчиком и координатором Программы является Педагогический совет МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка».

Заказчик – координатор, в лице заведующего МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» Новикова Е.А.:

- разрабатывает и утверждает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы;
- разрабатывает и утверждает ежегодно публичный доклад о ходе реализации и результатах Программы;
- разрабатывает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы; разрабатывает перечень целевых показателей для контроля хода реализации Программы;
- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;
- организует информационное сопровождение в целях управления реализацией Программы и контроля хода программных мероприятий;
- осуществляет координацию деятельности исполнителей по подготовке и реализации программных мероприятий, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета и средств внебюджетных источников; утверждает механизм управления Программой.

Для текущего управления реализацией Программы создаются творческие группы из педагогов МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка».

Основными задачами творческих групп в ходе реализации Программы являются:

- подготовка предложений по направлениям работы, по формированию перечня программных мероприятий на каждый год;
- подготовка предложений по вопросам реализации Программы для рассмотрения на Педагогическом совете и общем родительском собрании;
- выявление содержательных и организационных проблем в ходе реализации Программы и разработка предложений по их решению.
- разработка и апробация предложений по механизмам и схемам финансового обеспечения реализации Программы;
- организация и проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий по каждому направлению работы;
- организация и проведение оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий;
- принятие решения об участии в презентациях, конкурсах, экспертизе и т.п.
- ведение отчетности о реализации Программы;
- организация размещения в электронном виде на сайте информации о ходе и результатах реализации Программы, финансировании программных

мероприятий, привлечении внебюджетных средств, проведении экспертиз и конкурсов.

Управление и корректировка программы осуществляется Педагогическим советом МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка».

Управление реализацией Программы осуществляется заведующим МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка».

Перечень целевых индикаторов программы

Индикатор	Способ измерения	Вид отчета
Качество освоения образовательных программ и технологий: -положительная динамика физического развития, познавательного развития и социально-личностного воспитания (до 90 %) дошкольников -исследовательская деятельность детей -инновационные технологии в образовательном процессе (планирование и реализация педагогов)	Педагогическая, психологическая диагностика, наблюдение, беседа, изучение продуктов деятельности детей и планирования педагогами воспитательнообразовательной деятельности	Аналитическая справка, диаграммы, планы воспитательнообразовательной деятельности
Уровень психофизического здоровья воспитанников психическое здоровье детей, снижение заболеваемости по ДОУ, количества пропусков по болезни	Работа с документацией, собеседование, психолого-педагогическая диагностика и наблюдение	-//-
Посещаемость, выполнение плана детодней	Работа с документацией	Справка
Уровень воспитанности и социальной адаптации детей	Педагогическая, психологическая диагностика, экспресс-анализ	Аналитическая справка, диаграммы
Уровень готовности успеваемость выпускников	Тестирование, опрос, наблюдение	Отчет

<p>Информативность, содержательность, комфортность образовательной среды</p> <p>-введение образовательных услуг в детском саду;</p> <p>- формирование пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО для проявления и развития способностей детей</p>	<p>Изучение развивающей предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с примерным перечнем ФГАУ «ФИРО».</p> <p>Опрос, анкетирование, тестирование.</p>	<p>Отчет, диаграммы</p>
<p>Повышение мастерства педагогических кадров:</p> <p>увеличение числа педагогов с высшей и первой квалификационной категорией до 80%; переход четырех педагогов /30%/ в творческую группу и обобщение их опыта на уровне детского сада и района</p>	<p>Опрос, анкетирование, работа с документацией</p>	<p>Аналитическая справка, диаграммы</p>
<p>Организация сотрудничества с родителями:</p> <p>-примут активное участие в управлении качеством образования воспитанников до 80%;</p> <p>-повысится компетентность в вопросах воспитания и образования детей</p>	<p>Опрос, анкетирование, работа с документацией</p>	<p>Отчет, диаграммы</p>

МЕРЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ С ЦЕЛЬЮ МИНИМИЗАЦИИ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы подвержена ряду рисков, которые могут оказать влияние на достижение результатов.

К основным рискам реализации Программы относятся:

- финансово-экономические риски - недофинансирование мероприятий Программы;
- организационные и управленческие риски - миграция членов коллектива, недостаточный образовательный уровень родителей в вопросах психолого-

педагогических подходов к воспитанию детей, возможен сбой в деятельности педагогов в связи с высокой нагрузкой и напряжением работы по реализации программы развития.

Финансово-экономические риски связаны с возможным недофинансированием ряда мероприятий. Минимизация этих рисков возможна через перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, внешних факторов.

Организационные и управленческие риски. Недостаточный уровень квалификации для работ с новыми инструментами, могут приводить к несогласованности действий участников Программы, низкому качеству реализации программных мероприятий. Устранение риска возможно за счет обеспечения постоянного и оперативного мониторинга реализации Программы, а также за счет корректировки Программы на основе анализа данных мониторинга. Важным средством снижения риска является проведение аттестации и переподготовка педагогических кадров МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка».

Финансовый план Программы

Финансирование Программы осуществляется на основе ежегодного плана финансово – хозяйственной деятельности МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» и в соответствии с муниципальным заданием на текущий год.

Мероприятия по реализации Программы являются основой годового плана работы. Информация о ходе реализации Программы в целом и целевых программ ежегодно представляется на педагогическом совете и на сайте МБДОУ «Детский сад № 2 «Журавушка» в сети Интернет.